

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ
«ΑΥΤΟΗΕΛΛΑΣ Ανώνυμος Τουριστική και Εμπορική Εταιρεία»
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2024 – 31.12.2024
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	3
2. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη ΔΣ	3
3. Ετήσια μεταβολή απόδοσης του Ομίλου και των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2020 – 2024	8
4. Ετήσια μεταβολή απόδοσης της Εταιρείας και των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2020 – 2024	8
5. Αποδοχές σε δικαιώματα προαίρεσης μετοχών (χορηγηθέντα ή/και ασκηθέντα)	8
6. Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών	8
7. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018	9
8. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2024, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018	9

1. Εισαγωγή

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί από το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 (στο εξής «**Έκθεση Αποδοχών**») και παρέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής «**ΔΣ**») της εταιρείας «ΑΥΤΟHELLAS Ανώνυμος Τουριστική και Εμπορική Εταιρεία» (στο εξής «**Εταιρεία**») που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 για το τελευταίο οικονομικό έτος (στο εξής «**Πολιτική**»).

Η Πολιτική εγκρίθηκε με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, η οποία πραγματοποιήθηκε την 18 Δεκεμβρίου 2019 και έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισής της. Στη Γενική Συνέλευση της 15^{ης} Ιουλίου 2020, εγκρίθηκε τροποποίηση του άρθρου 4.1 της πολιτικής Αποδοχών αναφορικά με τις συνιστώσες αποδοχών της Πολιτικής Αποδοχών και στην Γενική Συνέλευση της 31.3.2021 τροποποιήθηκε περαιτέρω με την προσθήκη διατάξεων σε συμμόρφωση της Εταιρείας με το άρθρο 10 Ν. 4706/2020 για την οργάνωση και λειτουργία της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών της Εταιρείας. Η Γενική Συνέλευση της 18.04.2024 προέβη σε αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών.

Επιπλέον, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και αποδοχών στη συνεδρίαση της την 18/12/2023, αφού επισκόπησε την πολιτική αποδοχών της Εταιρείας και με δεδομένη την αναφορά στη παράγραφο 1 της πολιτικής «η Πολιτική Αποδοχών έχει διάρκεια τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία έγκρισης της από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας, ήτοι από 18 Δεκεμβρίου 2019, με την επιφύλαξη τυχόν αναθεώρησης της» αποφάσισε ότι παρόλο που παρέρχεται η εν λόγω ημερομηνία δεν επηρεάζεται η εφαρμογή των λοιπών προβλέψεων της πολιτικής, οπότε και μπορούν να εφαρμόζονται μέχρι την επόμενη αναθεώρησή της. Η Πολιτική αποδοχών της Εταιρείας αναθεωρήθηκε κι εγκρίθηκε στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 18 Απριλίου 2024, έχει διάρκεια ισχύος μέχρι τέσσερα (4) έτη από την ημερομηνία έγκρισής της, ήτοι μέχρι την 18 Απριλίου 2028.

Η Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας

<https://www.autohellas.gr/wp-content/uploads/2021/07/POLITIKI-APODOXON.pdf>

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών αφορά στις καταβληθείσες ή/και καταβαλλόμενες για το οικονομικό έτος 2024 αποδοχές στα μέλη του ΔΣ της Εταιρείας και υποβάλλεται προς συζήτηση στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας του έτους 2025.

2. Σύνολο των αποδοχών που έχουν χορηγηθεί ή καταβληθεί στα μέλη ΔΣ

Στον Πίνακα 1 παρακάτω, παρατίθεται το σύνολο των αποδοχών των μελών ΔΣ, με σχετική ανάλυση, που καταβλήθηκαν κατά την οικονομική χρήση 2024 από την Εταιρεία και τις θυγατρικές της στα κοινά μέλη ΔΣ.

Τα ποσά των αναφερόμενων αποδοχών αντιστοιχούν σε μεικτές αποδοχές, εκ των οποίων οι καθαρές διαμορφώνονται κατόπιν των κατά νόμο προβλεπόμενων εισφορών και κρατήσεων κατά περίπτωση.

Οι συνολικές αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ, σταθερές ή/και μεταβλητές, διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών, λαμβάνοντας υπόψη για μεν τις σταθερές ιδίως τη θέση εργασίας και τη σχετική βαρύτητα για την εταιρεία, την προϋπηρεσία, εμπειρία και τεχνογνωσία όπου απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης και για τις μεταβλητές ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια αξιολόγησης της απόδοσης των μελών, καθώς και τα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας, όπως αυτά διαμορφώνονται κατά τη λήξη εκάστης εταιρικής χρήσεως.

Οι αποδοχές των μη εκτελεστικών μελών διαμορφώθηκαν σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την Έκθεση Αποδοχών 2023 επί της οποίας ψήφισε η Τακτική Γενική Συνέλευση 2024.

Πίνακας 1 – Σύνολο αποδοχών των μελών ΔΣ για την οικονομική χρήση 2024 από την Εταιρεία και τον Όμιλο

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	ΜΗΤΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ				ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ	ΟΜΙΛΟΣ				
	ΣΤΑΘΕΡΕΣ αποδοχές από τη Μητρική	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ αποδοχές από τη Μητρική	Λοιπές παροχές από τη Μητρική	Συνολικές αποδοχές ΜΗΤΡΙΚΗΣ 2024	Σταθερές αποδοχές από ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ 2024	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ 2024	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΟΜΙΛΟΥ 2023	Μεταβολή 2024 vs 2023	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών 2024	
									ΣΤΑΘΕΡΕΣ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ
Εμμανουέλα Βασιλάκη, Πρόεδρος ΔΣ, Εκτελεστικό Μέλος	500.000	675.000	67.203	1.242.203		1.242.203	1.117.580	11,2%	45,7%	54,3%
Ευτύχιος Βασιλάκης, Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	250.000	337.500	51.510	639.010		639.010	573.429	11,4%	47,2%	52,8%
Γεώργιος Βασιλάκης, Εκτελεστικό Μέλος	192.000		60.733	252.733	334.000	586.733	589.490	-0,5%	100,0%	0,0%
Κωνσταντίνος Δεληγιαννης , Εκτελεστικό Μέλος	309.375	137.280	9.614	456.269		456.269	34.177	1235,0%	69,9%	30,1%
Μαρίνος Γιαννόπουλος, Αντιπρόεδρος ΔΣ, Ανεξ. Μη Εκτελ. Μέλος	60.000		0	60.000		60.000	60.000	0,0%	100,0%	0,0%
Γαρυφαλλιά Πελεκάνου, Μη Εκτελεστικό Μέλος	20.000		0	20.000		20.000	20.000	0,0%	100,0%	0,0%
Κωνσταντίνος Σφακάκης, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	45.000		0	45.000		45.000	45.000	0,0%	100,0%	0,0%
Φίλιππος Κωστελέτος Μη Εκτελεστικό Μέλος	20.000		0	20.000		20.000	20.000	0,0%	100,0%	0,0%
Γουλής Νικόλαος, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	35.000		0	35.000		35.000	35.000	0,0%	100,0%	0,0%
Καζόλη Πολυξένη, Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος	35.000		0	35.000		35.000	35.000	0,0%	100,0%	0,0%
Δημήτριος Μαγγιώρος, Εκτελεστικό / Μη Εκτελεστικό Μέλος						0	335.000			
ΣΥΝΟΛΟ	1.466.375	1.149.780	189.060	2.805.214	334.000	3.139.214	2.864.676	9,6%		

Σημειώσεις:

- Οι παραπάνω αναφερόμενες σταθερές και μεταβλητές αμοιβές 2024 των κ.κ. Εμμανουέλας Βασιλάκη και Ευτύχιου Βασιλάκη συνολικού μικτού ποσού €1.762.500 καταβάλλονται ως επί των κερδών χορηγούμενη αμοιβή σύμφωνα με το άρθρο 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018 και το άρθρο 11 του Καταστατικού της Εταιρείας και είναι εντός του συνολικού ορίου ποσού €1.762.500 που τέθηκε με την Έκθεση Αποδοχών έτους 2023 η οποία ψηφίστηκε από τους μετόχους στην Τακτική Γενική Συνέλευση 2024.

- Οι αποδοχές του κ. Γεωργίου Βασιλάκη τόσο από την μητρική εταιρεία όσο και από τις θυγατρικές εταιρείες AUTOTECHNICA HELLAS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, HYUNDAI ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ και KIA ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ είναι σταθερές και αναφέρονται στον ως άνω πίνακα.

- Ο κ. Δελήγιαννης Κωνσταντίνος έλαβε ως σταθερή αμοιβή 2024 το μικτό ποσό των €309.375. Επίσης του διατέθηκαν δωρεάν 12.000 μετοχές, με τιμή συναλλαγής 11,44 ευρώ ανά μετοχή, ως μεταβλητή αμοιβή 2024 όπως εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση της 18^{ης} Απριλίου 2024. Η σταθερή αμοιβή του 2023 των €33.119 αφορούσε την περίοδο όπου ο κος Δελήγιαννης διετέλεσε μέλος του ΔΣ για την εν λόγω χρήση.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβαν αναλυτικά τις κάτωθι αμοιβές για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και στις επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	Αμοιβές μη Εκτελεστικών Μελών	Αμοιβές Επιτροπής Ελέγχου	Αμοιβές Επιτροπής Υποψηφιοτήτων & Αποδοχών	ΣΥΝΟΛΟ ΑΜΟΙΒΩΝ
ΣΦΑΚΑΚΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	20.000	25.000		45.000
ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΜΑΡΙΝΟΣ	20.000	25.000	15.000	60.000
ΓΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	20.000		15.000	35.000
ΠΕΛΕΚΑΝΟΥ ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΑ	20.000			20.000
ΚΩΣΤΕΛΕΤΟΣ ΦΙΛΙΠΠΟΣ	20.000			20.000
ΚΑΖΟΛΗ ΠΟΛΥΞΕΝΗ	20.000		15.000	35.000

Για τη **χρήση του 2025** προβλέπεται οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αποτελούνται από σταθερή ή/και μεταβλητή αμοιβή, η οποία συνδέεται με την επίτευξη κερδοφορίας του Ομίλου, όπως ορίζεται στην Πολιτική Αποδοχών, σύμφωνα και με τις κατά περίπτωση συμβάσεις.

Η σταθερή αμοιβή της κας Εμμανουέλας Βασιλάκη θα ανέλθει στο ποσό των €500.000 και η σταθερή αμοιβή του κου Ευτύχιου Βασιλάκη θα ανέλθει στο ποσό των €250.000.

Επιπλέον η μεταβλητή αμοιβή της κας Εμμανουέλας Βασιλάκη δύναται να ανέλθει έως το ποσό των €675.000 που αποτελεί ποσοστό έως 135% των σταθερών αποδοχών της. Η δε μεταβλητή αμοιβή του κου Ευτύχιου Βασιλάκη δύναται να ανέλθει έως το ποσό των €337.500 που αποτελεί ποσοστό έως 135% των σταθερών αποδοχών του.

Για το εκτελεστικό μέλος κο Γεώργιο Βασιλάκη για τη χρήση 2025 προβλέπεται σταθερή αμοιβή συνολικού ποσού €526.000, ήτοι €192.000 από την εταιρεία και €334.000 από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου.

Για το εκτελεστικό μέλος κο Κωνσταντίνο Δελήγιαννη η σταθερή αμοιβή καταβάλλεται βάσει σύμβασης εξηρημένης εργασίας και αποτελείται από χρηματική καταβολή ύψους €309.375.

Επιπλέον προβλέπεται μεταβλητή αμοιβή ως προσδιορίζεται από τη σχετική παράγραφο της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας.

Για τη χρήση του 2025 η αμοιβή σε κάθε μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας για την παροχή των υπηρεσιών του στην Εταιρεία υπό την ανωτέρω ιδιότητά του, προβλέπεται να ανέλθει έως €20.000.

Για τη χρήση του 2025 η αμοιβή σε κάθε μέλος της Επιτροπής Ελέγχου που αποτελεί μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου για την παροχή των υπηρεσιών του στην Εταιρεία υπό την ανωτέρω ιδιότητά του ως μέλους της Επιτροπής Ελέγχου, προβλέπεται να ανέλθει έως €25.000.

Για τη χρήση του 2025 η αμοιβή σε κάθε μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών για την παροχή των υπηρεσιών του στην Εταιρεία υπό την ανωτέρω ιδιότητά του ως μέλους της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών προβλέπεται να ανέλθει έως €15.000.

Λοιπές παροχές

Στις Λοιπές Παροχές από την Εταιρεία περιλαμβάνονται Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης καθώς και εταιρικό αυτοκίνητο για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Επίσης, η Εταιρεία δύναται να αποζημιώνει τυχόν δαπάνες εύλογου ύψους στις οποίες έχουν υποβληθεί μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών στο πλαίσιο εκτέλεσης των καθηκόντων τους, όπως ενδεικτικώς, έξοδα κίνησης, ταξιδίων και διαμονής, έξοδα για συμμετοχή σε προγράμματα επιμόρφωσης, χρήση εταιρικής κάρτας, εταιρικού τηλεφώνου και εταιρικού Υπολογιστή (Laptop, Tablet). Οι συγκεκριμένες παροχές δεν περιλαμβάνονται στις ανωτέρω λοιπές παροχές και για τη χρήση του 2024 δεν υπερέβησαν το ποσό των €100.000.

Ως προς τα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2024 και σε ευθυγράμμιση με την εγκεκριμένη Πολιτική της Εταιρείας όσον αφορά στις αποδοχές των εκτελεστικών μελών ΔΣ:

1. Συμβάσεις Εταιρείας με μέλη ΔΣ

Η Εταιρεία διατηρεί σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου με ένα (1) Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ.

2. Σταθερές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2024 καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές στα Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ οι οποίες αφορούν στην αμοιβή τους για την καθημερινή ενασχόληση με την διοίκηση της Εταιρείας και του Ομίλου.

3. Μεταβλητές αποδοχές Εκτελεστικών Μελών ΔΣ

Κατά την οικονομική χρήση 2024 καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές σε τρία Εκτελεστικά Μέλη ΔΣ και αποτελούν συνάρτηση των οικονομικών αποτελεσμάτων της Εταιρείας και του Ομίλου.

Όλες οι ανωτέρω αποδοχές των Εκτελεστικών Μελών ΔΣ υπόκεινται στις προβλεπόμενες από την ισχύουσα φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

3. Ετήσια μεταβολή απόδοσης του Ομίλου και των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2020 – 2024

Πίνακας 2

ΕΤΟΣ	Κύκλος Εργασιών	Ετήσια % Μεταβολή Κύκλου Εργασιών	Κέρδη μετά Φόρων (ΕΑΤ)	Ετήσια % Μεταβολή ΕΑΤ	Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Μέσες Αποδοχές Εργαζομένων χωρίς Εργοδοτικές εισφορές	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων
2024	985.687.604	-1,7%	89.498.486	5,3%	3.139.214	9,6%	31.179	0,8%
2023	1.002.674.148	31,0%	84.985.478	3,0%	2.864.676	-33,1%	30.923	12,4%
2022	765.560.028	19,3%	82.549.696	57,4%	4.283.486	38,7%	27.508	10,5%
2021	641.646.132	30,5%	52.429.354	203,4%	3.089.035	52,4%	24.905	17,7%
2020	491.718.876	-11,5%	17.283.227	-62,9%	2.026.957	-37,6%	21.166	-10,0%

Για τον Όμιλο οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2024, ανήλθαν στα €3.139.214, ενώ αντίστοιχα τα κέρδη μετά φόρων της χρήσης 2024 ανέρχονται σε €89.498.486 παρουσιάζοντας αύξηση 5,3% σε σχέση με τη χρήση του 2023.

4. Ετήσια μεταβολή απόδοσης της Εταιρείας και των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2020 – 2024

Πίνακας 3

ΕΤΟΣ	Κύκλος Εργασιών	Ετήσια % Μεταβολή Κύκλου Εργασιών	Κέρδη μετά Φόρων (ΕΑΤ)	Ετήσια % Μεταβολή ΕΑΤ	Αποδοχές Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Μέσες Αποδοχές Εργαζομένων χωρίς Εργοδοτικές εισφορές	Ετήσια % Μεταβολή Αποδοχών Εργαζομένων
2024	310.247.840	9,6%	69.283.355	12,9%	2.805.214	10,8%	39.275	5,4%
2023	283.051.116	8,8%	61.367.885	-15,4%	2.530.676	-36,1%	37.270	12,8%
2022	260.248.332	23,7%	72.580.134	95,5%	3.959.486	43,7%	33.040	1,2%
2021	210.344.632	19,9%	37.116.042	125,4%	2.755.016	62,7%	32.641	15,7%
2020	175.473.017	-21,9%	16.468.497	-43,9%	1.692.957	-41,9%	28.217	-5,9%

Σε επίπεδο Εταιρείας οι αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το 2024, ανήλθαν στα €2.805.214 ενώ αντίστοιχα τα κέρδη μετά φόρων της χρήσης 2024 ανέρχονται σε €69.283.355 παρουσιάζοντας αύξηση 12,9% σε σχέση με τη χρήση του 2023.

5. Αποδοχές σε δικαιώματα προαίρεσης μετοχών (χορηγηθέντα ή/και ασκηθέντα)

Η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει πρόγραμμα συμμετοχής δικαιωμάτων προαίρεσης μετοχών, ως εκ τούτου κατά την οικονομική χρήση 2024 δεν χορηγήθηκαν ή προσφέρθηκαν στα μέλη του ΔΣ.

6. Πληροφορίες για την ανάκτηση μεταβλητών αποδοχών

Στην Εταιρεία δεν υφίσταται πρόβλεψη επιστροφής μεταβλητών αποδοχών, ως εκ τούτου δεν υφίσταται η περίπτωση αυτή.

7. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την Πολιτική κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018

Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την Πολιτική κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης 2024 η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται πλήρως από την Εταιρεία.

8. Πληροφορίες σχετικά με το αποτέλεσμα της συμβουλευτικής ψηφοφορίας της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2024, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 3 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Κατά την κατάρτιση της παρούσας έκθεσης αποδοχών ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας των μετόχων κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση της 18/04/2024, καθ' όσον υπήρξε ευρύτατη θετική ψήφος επί της έκθεσης αποδοχών 2023, ήτοι κατά 92,27% των παρισταμένων μετόχων.

Αθήνα, 18/03/2025
Το Διοικητικό Συμβούλιο